



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓  
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือ เป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็น  
เครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลท่าขึ้น ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมี  
หน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก  
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โภทยะต้องยึดมั่นในคำมั่นหลักของมาตรฐานจริยธรรม  
ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และใฝ่ดีชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่  
มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก  
ปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง และไม่บิดเบือน  
ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ  
ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์การ

