



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ ๗๙๓๐๑/

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง กิจกรรยย่อ่งและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว,ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ,ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๙
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

- พิจารณาอนุมัติกิจกรรม
- แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
- จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- และขอเสนอกิจกรรมดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวยุวลักษณ์ โปรยบำรุง)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวสังวาลย์ สงกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัด อบต.....1.ขอตั้งเวทีประชาคมของ อบต. 15 กิ่ง
.....

(Handwritten signature)

(นางพิริยาภรณ์ พัฒนनुสินธุ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(Handwritten signature)

(นายชาติรี แยมบางยาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร
ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔
ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน

เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้
เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุง
พัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้
ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติ
ตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความ
เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติทุกคนและ
ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับได้ จึงให้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข
(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลัดติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายนของปีที่จะคัดเลือก
(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ยอมรับ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลัด
๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๕.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลัดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลัด พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรมเสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนกิจกรรม

(นางสาวยุวลักษณ์ โปรบบำรุง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้เสนอกิจกรรม
-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวสังวาลย์ สงกุล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบกิจกรรม

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางพริยาภรณ์ พัฒนनुสินธุ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชาติรี แยมบางยาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ.....

ที่.....๗๙๓๐๑ / -.....วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕


เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

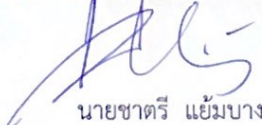
ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป



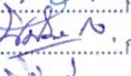
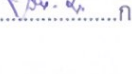

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา


นางสาวยุลลักษณ์ โปรยบำรุง
นักทรัพยากรบุคคล


นางพิริยาภรณ์ พัฒนनुสินธุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ


นายชาตรี แยมบางยาง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ


.....สำนักงานปลัด อบต

.....กองคลัง

.....กองช่าง

.....กองการศึกษาฯ

.....กองสาธารณสุขฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ.....

ที่...๗๙๓๐๑/-.....วันที่...๒๒...เมษายน...๒๕๖๕.....

เรื่อง...ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

สำนักงานปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

1. นางจำเรียง ไชยลา นักพัฒนาชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสังวาลย์ สงกุล)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(นางพิริยภรณ์ พัฒนสินธุ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

(นายชาติรี แยมบางยาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ.....
ที่... ๗๙๓๐๒ / - วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาววรรณภา ผิวเผือก นักวิชาการพัสดุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอนุชิตา เชาวไวจจน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางทริยาภรณ์ พัฒนสุนทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

(นายชาติรี แยมบางยาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



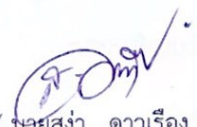
บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ... กองช่าง... องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ.....
ที่... ๗๙๓๐๓/... .. วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

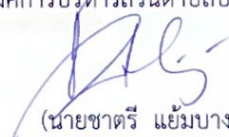
กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวนุชนาฏ หลีกดี เจ้าพนักงานธุรการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสง่า ดาวเรือง)
ผู้อำนวยการกองช่าง


(นางพิริยาภรณ์ พัฒนสินธุ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ


(นายชาติรี แยมบางยาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ.....
ที่.....๗๙๓๐๔ / -.....วันที่.....๒๒ เมษายน.....๒๕๖๕
เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางอรอุษา สราคำ ครู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนภัสวริน ภมรพล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

(นางพิริยาภรณ์ พัฒนสินธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

(นายชาติรี แ้มบางยาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม... องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
ที่... ๗๙๓๐๕ / - ... วันที่... ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวจรินทร์ ชันทอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Dy. J.

(นางสาวจรินทร์ ชันทอง)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

W. S. S.

นางพิริยาภรณ์ พัฒนุสินธุ์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

plc

นายชาติรี แยมบางยาง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ ๑๗๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความ ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ เพื่อทำหน้าที่ในการ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายชาติรี	แย้มบางยาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๒. นางพิริยาภรณ์	พัฒน์นุสินธุ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๓. นางสาวสังวาลย์	สงกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางอนุธิดา	เขาวัวพจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายสง่า	ดาวเรือง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นางสาวนภัสวริน	ภมรพล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗. นางสาวจรินทร์	ชั้นทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๘. นางสาวยุวลักษณ์	โปรยบำรุง	บุคลากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายชาติรี แย้มบางยาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของกิจกรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

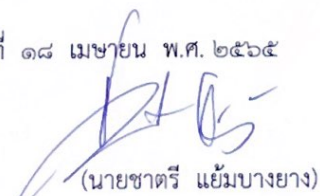
๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายชาติรี แยมบางยาง)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ที่ ๑๗๕/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓.๒.....
๓.๓.....

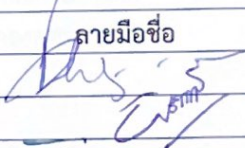


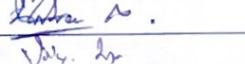


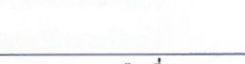

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชาติรี แยมบางยาง	ประธานกรรมการ	
๒	นางพริยาภรณ์ พัฒนสินธุ์	กรรมการ	
๓	นางสาวสังวาลย์ สงกุล	กรรมการ	
๔	นางอนุธิดา เขาวโพนจน์	กรรมการ	
๕	นายสง่า ดาวเรือง	กรรมการ	
๖	นางสาวนภัสวริน ภมรพล	กรรมการ	
๗	นางสาวจรินทร์ ชันทอง	กรรมการ	
๘	นางสาวยุวลักษณ์ โปรบบำรุง	กรรมการ/เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสุชีพ จันทร์แก้ว เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายสุชีพ จันทร์แก้ว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ที่ ๑๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.บางพลับ

๑. นายชาติรี	แย้มบางยาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๒. นางพิริยาภรณ์	พัฒนนุสินธุ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๓. นางสาวสังวาลย์	สงกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางอนุธิดา	เชาว์ไวพจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายสง่า	ดาวเรือง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นางสาวนภัสวริน	ภมรพล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๗. นางสาวจรินทร์	ชันทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๘. นางสาวยุวลักษณ์	โปรยบำรุง	บุคลากร

ที่ประชุม

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

นางพิริยาภรณ์ พัฒนนุสินธุ์ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ปลัด อบต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บางพลับ
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.บางพลับ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

นายชาติรี แยมบางยาง ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๑ คน
ประธานฯ ตามที่เสนอมา โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ
ดังนี้

ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
นายชาติรี แยมบางยาง ขอสรุปผลการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประธานกรรมการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานปลัด ได้แก่นางจำเรียง ไชยลา นักพัฒนาชุมชน เนื่องจากเป็นบุคคล
ที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน
กองคลัง ได้แก่นางสาววรรณภา ผิวเผือก นักวิชาการพัสดุ เนื่องจากเป็นบุคคล
ที่มีผลงานดีเด่น มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทำงานดีเป็นปัจจุบัน
กองช่าง ได้แก่นางสาวนุชนาฏ หลักดี เจ้าพนักงานธุรการ เป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น
ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่
กองการศึกษา ได้แก่นางอรอุษา สราคำ ตำแหน่งครู เนื่องจากเป็นบุคคลที่มี
ผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลา
ให้แก่ราชการ

กองสาธารณสุข ได้แก่นางจรินทร์ ชันทอง เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น
และมีน้ำใจช่วยเหลืองานอื่นๆได้เป็นอย่างดี
ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่
ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

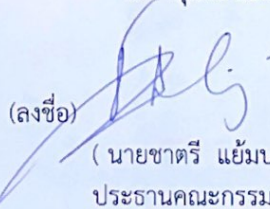
นายชาติรี แยมบางยาง ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ - ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอ
ปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวยวลักษณ์ โปรบำรุง)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชาติรี แยมบางยาง)
ประธานคณะกรรมการฯ