

จริยธรรมของข้าราชการ

ร

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

(1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม

และถูกกฎหมาย

(6) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

(9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร

(1 0)

การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม

ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามป

ระมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์



(1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

ชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข ๑ 1
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ โดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข ๑ 2
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข ๑ 3
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ

เก็ ย ง ฐ ร ร ม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้อื่นอาศัย
อำนาจหน้าที่ราชการ
ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทาง
อ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง
หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่
มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ 4
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า
แก่ราชการ

⇒ ข้อ 5
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความอดสาหะ
เอาใจใส่ ระมัดระวัง
รักษาประโยชน์ของทางราชการ
และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่
ราชการ

⇒ ข้อ 6
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
-

ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี

-
นโยบายของทางราชการ

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์
ที่มิควรได้
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
- 2.

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ

3.
เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์
ที่มิควรได้

4. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

"การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- 4.

เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ
คือ
คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย

จะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

2. หลักความเป็นธรรม

คือ

การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอ
หน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ
3. นโยบายของทางราชการใน
การลงโทษข้าราชการ



**ตำบลบางพลับ
อำเภอสองพี่น้อง
จังหวัดสุพรรณบุรี**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำ

บบางพลับ

โทรศัพท์ 035-472-490

โทรสาร 035-472-491

จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้

ราชการรักษาวินัย

**องค์การบริหารส่วนตำบลบาง
พลับ**